

Pressemitteilung:

## Green Recruiting Initiative

# Mit “Future Talents” Nachhaltigkeitsziele erreichen

***Berlin. Durch jüngste Protestbewegungen wie Fridays for Future, vermehrt schockierenden Schlagzeilen über Waldbrände, Überschwemmungen und steigende Temperaturen ist ein Umdenken in Sachen Nachhaltigkeit in der breiten Gesellschaft angekommen. Dies stellt auch die Wirtschaft vor soziale, ökologische und ökonomische Herausforderungen. Zum einen erhöhen EU und Bundesregierung den Druck auf Unternehmen, ihre ambitionierten Nachhaltigkeitsziele umsetzen. Zum anderen muss die Belegschaft in diese Transformation durch ein integriertes Nachhaltigkeitsmanagement eingebunden werden. Eine der größten Herausforderungen für Arbeitgeber besteht jedoch darin, neue Führungskräfte zu rekrutieren: Allerdings präferieren immer mehr junge, hochqualifizierte Talente Arbeitgeber, die bereits gemeinwohlorientiert und nachhaltig wirtschaften.***

Zukunftsorientierte Unternehmen in Deutschland haben sich bereits ambitionierte Ziele gesetzt, wie sie CO2-Emissionen kompensieren und langfristig reduzieren können. Erst kürzlich hat sich BMW als erster deutscher Automobilhersteller zum 1,5 Grad Ziel des Pariser Klimaabkommen bekannt. Auch der Softwarehersteller SAP versorgt seine Cloud mittlerweile mit 100% erneuerbaren Energien und plant null Nettoemissionen bis zum Jahr 2025.

Um im Sinne der Generationengerechtigkeit zu handeln und ihr Bestehen zu sichern, wird eine Transformation auf alle ca. 3 Mio. Unternehmen in Deutschland in den nächsten Jahren zukommen. Diese muss allerdings von innen heraus und über alle Unternehmensbereiche hinweg kollaborativ gesteuert werden. Bislang spiegelt sich dies jedoch noch zu wenig in der Personalansprache und -auswahl wider. Talente mit einem “grünen Mindset” finden ihre Jobs zumeist in Unternehmen, die bereits ein hohes Nachhaltigkeitsbewusstsein haben und entsprechend agieren. Unternehmen, denen diese Transformation noch bevor steht, sind daher gefordert ihr Recruiting anzupassen um diese “Future Talents” für sich zu gewinnen. Entsprechend müssen ihnen Handlungsfreiheiten gegeben und Entscheidungsstrukturen im Unternehmen demokratisiert werden, um die Nachhaltigkeitsziele und einen wirtschaftlichen Erfolg gleichermaßen erreichen zu können.

### ***Green Recruiting sieht Personalabteilungen im Mittelpunkt der Transformation***

Da sich die Parameter der Personalsuche erheblich verschoben haben, wurde die Green Recruiting Initiative von engagierten Expert:innen aus den Bereichen New Work, Nachhaltigkeit und Gemeinwohl-Ökonomie ins Leben gerufen.

Durch Green Recruiting können sich HR-Abteilungen an die Speerspitze der Bewegung im Unternehmen setzen und nachhaltig denkende Kandidat:innen, sogenannte “Future Talents” identifizieren, ansprechen und gewinnen, um sie dann aktiv bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele einzubinden.

Die Green Recruiting Initiative unterstützt HR-Abteilungen auf diesem Weg, sich strategisch zu positionieren, um den nachhaltigen und strukturellen Wandel in ihren Organisationen voranzutreiben. Dazu veranstalten die Initiator:innen Workshops und Netzwerktreffen, und planen in den kommenden Monaten Aus- und Weiterbildungsangebote für Personaler:innen zu schaffen, sowie ein Qualitätssiegel zu entwickeln. HR-Abteilungen, aber auch Dienstleistungsunternehmen aus der Branche sind eingeladen, sich in die Initiative einzubringen.

### **Klassische Win-win-Situation**

Future Talents erhalten durch Green Recruiting den passenden Job mit einer gemeinwohlorientierten Perspektive. Konventionell agierende Unternehmen wandeln sich zu Arbeitgebern der Zukunft, die Klimaziele nicht nur verfolgen, sondern sie mit ihrem motivierten Team in gemeinsamer Anstrengung erreichen.

Mehr Infos unter [www.green-recruiting.de](http://www.green-recruiting.de)

## DAS FUTURE TALENTS MANIFEST

- Es sind große Veränderungen notwendig, um den existenziellen Bedrohungen durch den Klimawandel entgegenzuwirken. Wir als **Vertreter:innen von Human Resources** wollen diese Transformation aktiv mitgestalten.
- Wir haben das Ziel, natürliche Ressourcen zu schonen und klimaneutral zu werden und erwarten dies auch von unseren Dienstleistern und Partnern. Wir wollen, dass jedes Unternehmen **einen Plan entwickelt**, der messbare Ziele und Meilensteine enthält.
- Wir glauben, dass die Veränderung nur gemeinsam funktionieren kann, nicht top-down, sondern **von innen heraus** - unter Einbindung aller Mitarbeitenden.
- Um den Wandel beschleunigen, machen wir nachhaltige Prinzipien zu einer Priorität im Recruiting. Mit unserer Arbeit wollen wir **Future Talents für unsere Organisation gewinnen**. Mitarbeitende, die unsere Werte und Ziele teilen und eine besondere Motivation und Lernbereitschaft mitbringen, diese zu leben und umzusetzen.
- Wir wollen unsere Mitarbeitenden fördern, damit sie **unternehmerisch und eigeninitiativ** und mit einem hohen Maß an **sozialem und ökologischem Verantwortungsbewusstsein** denken und handeln.
- Wir lassen uns an unseren Taten messen. Wir bemühen uns glaubwürdig, **transparent und authentisch** zu kommunizieren und unsere Aktivitäten regelmäßig zu veröffentlichen.

Unser nächster Workshoptermin:

08.04.2022, 14 - 16 Uhr

### **Connecting Green Minds - Interaktiver Einstiegsworkshop für HR:Manager:innen zum Thema Green Recruiting**

Nehmen Sie an unserem Einstiegsworkshop teil und lassen Sie sich durch vielfältige Perspektiven und Erfahrungsberichte aus dem HR Bereich inspirieren, Transformation hin zu nachhaltigen, klimafreundlichen und sozial verantwortlichem Agieren anzuleiten. Decken Sie neue Potenziale auf um erfolgreich neue Talente mit einem "green mindset" zu gewinnen, die Ihre Organisation auf dem Weg in die Transformation begleiten.

*Workshop Facilitator: Kristýna Jaklová, Design Thinking Coachin*

*Zielgruppe: HR Manager:innen, Personaler:innen, Recruiter:innen, Talent Manager:innen, Führungskräfte*

*Dauer: 2 Stunden, 49 Euro*

*Wo: online via zoom, mit Interaktion in Break-out Rooms und Kollaborationstool miro*

**Registrierung unter:**

<https://www.eventbrite.de/e/connecting-green-minds-interakt-einstiegsworkshop-fur-hrmanagerinnen-tickets-271020127497>

Zitate:

**Janine Kaselitz**, Co-Initiatorin von Green Recruiting und Markenberaterin:

*"Mit der Green Recruiting Initiative unterstützen wir HR Manager:innen dabei, zukünftig Talente und echte Changemaker:innen zu finden und nachhaltig zu binden. Wir sind gespannt wie unsere neu entwickelten Workshop-Formate und zukünftigen Netzwerk-Events sie motivieren Veränderungswillen in ihrer Organisation anzuleiten."*

**Dr. Birte Jung**, Nachhaltigkeitsberatung:

*"Wirtschaft ist ein wichtiger Game Changer, um den Herausforderungen des Klimawandels zu begegnen. Nachhaltige Unternehmen zeigen, dass das Leben in einer klimaneutralen Welt nicht nur Verzicht bedeutet, sondern es Lösungen gibt. Dafür braucht es nachhaltigkeits- und klimabewusste Mitarbeiter:innen. Eine Green Recruiting Initiative informiert, vermittelt, vernetzt und reduziert gleichzeitig ihren eigenen ökologischen Fußabdruck durch ein nachhaltiges Recruiting."*